

DOORLOPENDE TEKST
van de statuten van
Vereniging tot bevordering van de Evangelieverkondiging
via radio en televisie "De Evangelische Omroep",
gevestigd te Hilversum,
KvK-nummer 32026048
per 26 mei 2015

STATUTEN.**Hoofdstuk A. Vereniging.****Naam en zetel****Artikel A.1.**

1. De vereniging is genaamd:
Vereniging tot bevordering van de Evangelieverkondiging via radio en televisie "De Evangelische Omroep".
2. De vereniging heeft haar zetel in Hilversum.

Grondslag**Artikel A.2.**

1. De grondslag van de vereniging is de Heilige Schrift.
 - a. Wij geloven dat de Bijbel het geïnspireerde Woord van God is, dat alleen onfeilbaar gezag heeft.
 - b. Wij geloven in de drieënige God, Die van eeuwigheid is en Zich in Zijn Woord openbaart als Vader, Zoon en Heilige Geest.
 - c. Wij geloven in Jezus Christus, waarachtig God en waarachtig mens, Die geboren is uit de maagd Maria, Die plaatsvervangend geleden heeft en gestorven is om onze zonden, Die lichamelijk is opgestaan uit de doden, Die ten hemel gevaren is en Die persoonlijk zal wederkomen in macht en heerlijkheid.

Artikel A.3.**Doel.**

1. Het doel van de vereniging is het bevorderen in de ruimste zin des woords van de verkondiging van het Koninkrijk Gods door de prediking van het Evangelie van Jezus Christus via radio en televisie.
2. Dit dient te geschieden binnen het kader van het geheel van de publieke omroep en in overeenstemming met de omroepwet bedoeld in de wetten en voorschriften op het omroepbestel, waarbij de verkondiging van het Koninkrijk Gods, dat men slechts binnen kan gaan langs de weg van wedergeboorte en bekering, centraal zal worden gesteld.

Programma's.**Artikel A.4.**

1. De vereniging zal haar doel trachten te verwezenlijken door het verzorgen en uitzenden van programma's conform de geldende wetgeving.
2. Voor al deze programma's zal gelden dat zij niet in strijd mogen zijn met de in artikel A.2 gestelde grondslag en het in artikel A.3 omschreven doel.
3. Bij het werk zal geen propaganda gemaakt mogen worden voor een bepaalde kerk, geloofsgemeenschap of politieke partij.

Andere middelen.**Artikel A.5.**

1. De vereniging zal het in artikel A.3 genoemde doel ook door andere middelen trachten te verwezenlijken, voor zover deze niet in strijd zijn met de geldende wetgeving inzake het omroepbestel.
2. Binnen het kader van de doelstelling als genoemd in artikel A.3 kan een deel van de middelen als genoemd in artikelen A.4 en A.5 lid 1, in het bijzonder gericht worden op, casu quo bestemd zijn voor, onderscheiden categorieën van leden.

Vermogen en inkomsten.**Artikel A.6.**

1. Het vermogen en de inkomsten van de vereniging zullen bestaan en verkregen worden uit:
 - a. het verenigingskapitaal;
 - b. contributies van leden;
 - c. de exploitatie van het programmabladd en andere uitgaven;
 - d. subsidies en donaties;
 - e. schenkingen, legaten en erfstellingen, welke laatste echter uitsluitend onder het voorrecht van boedelbeschrijving mogen worden aanvaard;
 - f. vrijwillige bijdragen;
 - g. andere, door de vereniging wettig verkregen baten.

Verenigingsorganisatie.**Artikel A.7.**

1. De vereniging kent de volgende organen:
 - Ledenraad;
 - Raad van Toezicht;
 - Bestuur (hierna genaamd: Directie).

Artikel A.8.

1. De vereniging heeft geen winstoogmerk.

Hoofdstuk B. Leden.**Leden.****Artikel B.1.**

1. Leden van de vereniging zijn natuurlijke personen die zich melden voor het lidmaatschap, dan wel voor een combinatie van lidmaatschap en abonnement op een verenigingsorgaan, en die aldus blij hebben gegeven het doel van de vereniging te willen steunen, behoudens indien zij door de Directie niet als lid zijn of worden toegelaten.
2. Voor de toepassing van artikel A.5 lid 2, worden de navolgende categorieën van leden onderscheiden:
 - ouderen;
 - jongeren;
 - mannen;
 - vrouwen.
3. Bij Huishoudelijk Reglement kunnen nadere omschrijvingen, alsmede andere onderscheidingen, worden vastgesteld.

Register.**Artikel B.2.**

1. De Directie houdt een register waarin de namen en adressen van alle leden zijn opgenomen.

Jaarlijkse bijdragen.**Artikel B.3.**

1. Leden van de vereniging zijn verplicht de door de Directie jaarlijks vast te stellen contributie, casu quo abonnementsgeld inclusief contributie, te voldoen. De Directie kan de contributie voor verschillende categorieën van leden op verschillende bedragen vaststellen. Het abonnementsgeld wordt per uitgave/dienst

vastgesteld.

2. Deze bedragen zullen worden vastgesteld in overeenstemming met de geldende wetgeving inzake het omroepbestel.

Einde lidmaatschap.

Artikel B.4.

1. Het lidmaatschap eindigt:
 - a. door schriftelijke opzegging door het lid bij de ledenadministratie van de vereniging, welke opzegging alleen kan plaatsvinden tegen het einde van een kalenderjaar en met inachtneming van een opzeggingstermijn van ten minste vier (4) weken. Echter kan het lidmaatschap onmiddellijk worden beëindigd indien van het lid redelijkerwijs niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren;
 - b. door overlijden van het lid;
 - c. door opzegging namens de vereniging door de Directie, indien het lid heeft opgehouden aan de vereisten voor het lidmaatschap bij de Statuten gesteld, te voldoen, wanneer hij zijn verplichtingen jegens de vereniging niet nakomt, alsook wanneer redelijkerwijs van de vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren;
 - d. door ontzetting uit het lidmaatschap door een besluit van de Directie, indien het lid in strijd met de Statuten, reglementen of besluiten van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt. Van een dergelijk besluit staat de betrokkene binnen een maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit beroep open op de Ledenraad. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst. Nadere regels omtrent ontzettingsbesluit en beroep kunnen worden gegeven in het Huishoudelijk Reglement.

Erelidmaatschap.

Artikel B.5.

1. De Ledenraad kan op voordracht van de Directie personen als blijk van waardering voor ten behoeve van de vereniging verrichte werkzaamheden tot erelid van de vereniging benoemen.
Het erelidmaatschap geldt voor het leven, tenzij het door de Ledenraad wordt ingetrokken. De voor toekenning te hanteren normen en de aan het erelidmaatschap verbonden faciliteiten worden in het Huishoudelijk Reglement nader geregeld.

Hoofdstuk C. Ledenraad.

Ledenraad.

Artikel C.1.

1. De Ledenraad - zijnde naar de wet de algemene vergadering – bestaat, behalve uit de voorzitter, uit zevenenzestig (67) afgevaardigden welke worden gekozen door en uit de leden.

Artikel C.1 lid 2 wordt gewijzigd en luidt thans als volgt:

2. De Ledenraad bestaat, behalve de voorzitter, uit het hierna omschreven aantal leden afkomstig uit de hierna omschreven denominaties:
 - a. uit de Protestantse Kerk Nederland: zevenentwintig (27) leden;
 - b. uit de Gereformeerde Kerken (vrijgemaakt), de Nederlands Gereformeerde Kerken en de Christelijke Gereformeerde Kerken: vijftien (15) leden;

- c. uit de (Oud) Gereformeerde Gemeenten en Hersteld Hervormde Kerk: drie (3) leden;
 - d. uit de Pinkstergemeenten/(Volle) (Vrije) Evangelische Gemeenten, de Vergadering van Gelovigen en de Baptistengemeenten: zestien (16) leden;
 - e. uit de Rooms-Katholieke Kerk: drie (3) leden;
 - f. uit de overige kerkgenootschappen/migrantenkerkgenootschappen: drie (3) leden.
3. Ook indien de Ledenraad minder dan achtenzestig (68) leden telt, zal hij zijn werkzaamheden kunnen blijven verrichten.

Zittingsduur en aftreden.

Artikel C.2.

1. De leden van de Ledenraad hebben zitting voor een periode van vier (4) jaar.
2. Een rooster van aftreden zal door de Directie worden vastgesteld, zodanig dat iedere twee jaar, zowel wat het totaal als per denominatie als bedoeld in artikel C.1 lid 2 gerekend, ongeveer de helft van het aantal leden aftreedt.
3. Behalve door periodiek aftreden en de gevallen geregeld in artikel G.7 eindigt het lidmaatschap van de Ledenraad ten aanzien van een lid - en wel met onmiddellijke ingang – bij zijn benoeming als lid van de Directie of, met uitzondering van de voorzitter, tot lid van de Raad van Toezicht.
4. Aftredende ledenraadsleden zijn voor ten hoogste twee termijnen herkiesbaar. In afwijking hiervan geldt voor de voorzitter van de Ledenraad dat hij in die hoedanigheid voor een ten hoogste een termijn herkiesbaar is.
5. Het lid dat in een tussentijdse vacature benoemd is, treedt af op het moment waarop degene in wiens plaats hij gekomen is, zou zijn afgetreden.

Werving, selectie, voordracht.

Artikel C.3.

1. De Ledenraad draagt zorg voor de werving en selectie van gewone leden van de Ledenraad en draagt deze ter verkiezing voor aan de leden. Ten aanzien van de benoeming van de voorzitter van de Ledenraad geldt het hierna in artikel C.5 bepaalde.
2. De Directie en Raad van Toezicht worden tijdig, voordat een voordracht als bedoeld in het volgend lid is opgesteld, door de Ledenraad in de gelegenheid gesteld om kandidaten voor de verkiezing in de Ledenraad voor te dragen.
3. De voordracht geschiedt door het opstellen door de Ledenraad van één landelijke lijst van kandidaten, te gebruiken in alle Provinciale Ledenvergaderingen, met indeling van de kandidaten naar denominatie als bedoeld in artikel C.1 lid 2.
4. De Directie draagt op verzoek van de Ledenraad zorg voor publicatie van de kandidatenlijst in één of meer verenigingsorganen.
5. Na de publicatie(s) als bedoeld in lid 4, hebben de leden van de vereniging het recht kandidaten te stellen met inachtneming van het navolgende:
 - kandidaatstelling door de leden zal dienen te geschieden middels een schriftelijk verzoek aan de voorzitter van de Ledenraad, welk verzoek dient te zijn voorzien van de namen, adressen en handtekeningen van een nader bij Huishoudelijk Reglement te bepalen minimum aantal leden. Een lid kan per verkiezing als bedoeld in artikel C.4 slechts één verzoek tot het stellen van één kandidaat steunen.

6. Indien overeenkomstig het bepaalde in lid 5 door de leden kandidaten zijn gesteld en overigens wanneer de Ledenraad dit wenselijk acht, stelt de Ledenraad een aangepaste kandidatenlijst op en draagt de Directie op verzoek van de Ledenraad zorg voor het publiceren van de aangepaste kandidatenlijst in één of meer verenigingsorganen.
7. Kandidaatstelling als in de vorige leden bedoeld, is slechts mogelijk indien de voorgestelde kandidaat voldoet aan de voorwaarden voor het (kandidaat) lidmaatschap als genoemd in artikel G.6.
8. De werving, selectie en kandidaatstelling zal bij Huishoudelijk Reglement nader worden geregeld.

Verkiezingen.

Artikel C.4.

1. In aansluiting op de kandidaatstelling als omschreven in artikel C.3. worden verkiezingen gehouden tenzij voor iedere in artikel C.1. lid 2 bedoelde denominatie geldt dat het aantal kandidaten gelijk is aan of geringer is dan het aantal vacatures. Indien verkiezingen plaatsvinden, worden de leden daartoe in Provinciale Ledenvergaderingen bijeengeroepen.
2. Deze vergaderingen worden geleid door de voorzitter of de vice-voorzitter van de Ledenraad dan wel door een of meer door de Ledenraad daartoe aan te wijzen personen. Wordt op voormelde wijze niet in het voorzitterschap voorzien, dan voorziet de vergadering daarin zelf. De Directie draagt zorg voor het uitschrijven van verkiezingen en het uitschrijven van de Provinciale Ledenvergaderingen.
3. De Directie kan verkiezingen tevens laten plaatsvinden in andere EO-bijeenkomsten die worden gehouden in hetzelfde tijdvak als de reguliere Provinciale Ledenvergaderingen. Deze andere bijeenkomsten zijn dan tevens Provinciale Ledenvergaderingen in de zin van deze Statuten.
4. Voor niet in Nederland wonende leden worden door de Directie afzonderlijke regelingen getroffen voor de uitoefening van hun lidmaatschapsrechten.
5. De leden hebben in een Provinciale Ledenvergadering volgens bij Huishoudelijk Reglement te stellen regels stemrecht voor de verkiezing van afgevaardigden naar de Ledenraad.
Slechts personen die kandidaat gesteld zijn, kunnen worden gekozen.
6. Een lid kan zijn stem door een schriftelijk daartoe gemachtigd ander stemgerechtigd lid uitbrengen.
Een lid kan naast zijn eigen stem niet meer dan één stem middels volmachtverlening voor een ander uitbrengen. Het Huishoudelijk Reglement kan de wijze van volmachtverlening nader regelen.

Voorzitter, vice-voorzitter en secretaris.

Artikel C.5.

1. De voorzitter van de Ledenraad wordt benoemd door maar niet uit het midden van de Ledenraad. Voor de selectie van een nieuw te benoemen voorzitter zal door de Ledenraad een selectiecommissie worden ingesteld bestaande uit ten minste drie leden waarvan ten minste één lid zal worden aangewezen door de Raad van Toezicht. Indien de selectiecommissie vijf of meer leden telt, zullen twee leden worden aangewezen door de Raad van Toezicht. Zowel de Ledenraad als de Raad van Toezicht wijzen leden aan vanuit het eigen midden. De procedure bij

- herbenoeming van een voorzitter kan bij reglement nader worden geregeld.
2. Het bepaalde in artikel C.3 lid 7 is op de voorzitter van de Ledenraad van overeenkomstige toepassing.
 3. De voorzitter heeft als lid van de Ledenraad stem in vergaderingen van de Ledenraad.
 4. De Ledenraad kiest uit zijn midden een vice-voorzitter en een secretaris van de Ledenraad. De vice-voorzitter vervangt de voorzitter van de Ledenraad in geval van afwezigheid of tegenstrijdig belang van de voorzitter van de Ledenraad.

Taak Ledenraad.

Artikel C.6.

1. Onverminderd het overigens in de Statuten bepaalde, heeft de Ledenraad de volgende taken en bevoegdheden:
 - a. het toezien op de verwezenlijking van het doel van de vereniging in overeenstemming met de grondslag;
 - b. het toezien op het nakomen van de bepalingen van de Statuten;
 - c. het adviseren van de Directie in de eerste fase van het maken van het meerjarenbeleidplan;
 - d. het doen organiseren en bijwonen van bijeenkomsten met leden waaronder ondermeer de Provinciale Ledenvergaderingen;
 - e. het adviseren over interpretatie van de bepalingen der Statuten.
2. De Ledenraad kan een reglement vaststellen voor de werkzaamheden van de Ledenraad.
3. De Ledenraad kan uit zijn midden commissies instellen en benoemen waarvan de werkzaamheden gericht zijn op de taken van de Ledenraad.

Hoofdstuk D. Provincies.

Provincies.

Artikel D.1.

1. De vereniging kent gewesten, nader te noemen provincies.
2. De Directie stelt het grondgebied van elk van de provincies vast, bij gebreke waarvan de grenzen van de provincies samenvallen met die der provincies van Nederland.

Hoofdstuk E. Raad van Toezicht.

Raad van Toezicht. Beloning.

Artikel E.1.

1. De Raad van Toezicht bestaat uit ten minste vijf en ten hoogste zeven leden.
2. Gestreefd wordt naar een evenwichtige samenstelling van de Raad van Toezicht, zoals nader uitgewerkt in de door de Raad van Toezicht daartoe op te stellen profielschets van de Raad van Toezicht. Deze profielschets vermeldt dat slechts één voormalig directeur of andere voormalige, beleidsbepalende functionaris deel mag uitmaken van de Raad van Toezicht.
3. Bij vacatures in de Raad van Toezicht blijven de overige leden van de Raad van Toezicht een wettig college vormen, bevoegd om rechtsgeldige besluiten te nemen. De Raad van Toezicht is verplicht in de eerstvolgende vergadering van de Ledenraad de voorziening in de open plaats of de open plaatsen aan de orde te stellen.
4. Leden van de Raad van Toezicht ontvangen ter zake van de door hen verrichte

werkzaamheden geen andere beloning dan een vergoeding voor gemaakte onkosten en een vacatiegeld passend bij een publieke omroep en een algemeen nut beogende instelling.

Zittingsduur en aftreden.

Artikel E.2.

1. De leden van de Raad van Toezicht hebben zitting voor een periode van vier jaar. Zij kunnen niet vaker dan een keer worden herbenoemd.
2. Een rooster van aftreden zal door de Directie worden vastgesteld, zodanig dat ieder jaar ongeveer een kwart van het aantal leden aftreedt per eenendertig december van dat jaar.
3. Behalve door periodiek aftreden eindigt het lidmaatschap van de Raad van Toezicht in de gevallen geregeld in het navolgende artikel en in artikel G.7.
4. Het lid dat in een tussentijdse vacature benoemd is, treedt af op het moment waarop degene in wiens plaats hij gekozen is, zou zijn afgetreden.

Benoeming.

Artikel E.3.

1. Leden van de Raad van Toezicht worden benoemd door de Ledenraad. Voor de selectie van nieuw te benoemen leden van de Raad van Toezicht zal door de Ledenraad een selectiecommissie worden ingesteld bestaande uit ten minste drie leden waarvan ten minste een zal worden aangewezen door de Raad van Toezicht. Indien de selectiecommissie vijf of meer leden telt, zullen twee leden worden aangewezen door de Raad van Toezicht. Zowel de Ledenraad als de Raad van Toezicht wijzen leden aan vanuit het eigen midden. De procedure bij herbenoeming kan bij reglement nader worden geregeld. De ondernemingsraad heeft het recht om een niet-bindende voordracht te doen ten aanzien van de benoeming van een van de leden van de Raad van Toezicht.

Voorzitter, vice-voorzitter en secretaris.

Artikel E.4.

1. De voorzitter van de Raad van Toezicht is degene die is benoemd als voorzitter van de Ledenraad.
2. De voorzitter heeft als lid van de Raad van Toezicht een stem in vergaderingen van de Raad van Toezicht.
3. De Raad van Toezicht kiest uit zijn midden een vice-voorzitter en een secretaris van de Raad van Toezicht. De vice-voorzitter vervangt de voorzitter van de Raad van Toezicht in geval van afwezigheid of tegenstrijdig belang van de voorzitter van de Raad van Toezicht.

Taak Raad van Toezicht.

Artikel E.5.

1. De Raad van Toezicht is belast met het toezicht op de algemene gang van zaken in de vereniging en met het toezicht op de Directie en het door de Directie gevoerde beheer en beleid en is voorts belast met de taken en bevoegdheden die hem bij de Statuten zijn toegekend. Hij staat de Directie, gevraagd en ongevraagd, met raad terzijde. De Raad van Toezicht richt zich bij de vervulling van zijn taak uitsluitend op het belang van de vereniging en alle bij de vereniging betrokkenen. De Raad van Toezicht ziet toe op de verwezenlijking van het doel van de vereniging in overeenstemming met de grondslag.

2. De Raad van Toezicht verschaft de Ledenraad gevraagd en ongevraagd tijdig alle informatie die de Ledenraad nodig heeft om zijn taak optimaal te kunnen vervullen.
3. De Raad van Toezicht stelt jaarlijks een verslag op waarin ondermeer een rapportage over de bewaking van missie en identiteit van de vereniging. Het jaarverslag wordt jaarlijks, tezamen met de jaarrekening en het jaarverslag van de Directie, aan de Ledenraad overlegd.
4. De Raad van Toezicht kan een of meer commissies en daarin, al dan niet uit zijn midden, leden benoemen. In elk geval zullen commissies ingesteld worden voor de onderwerpen identiteit, financiën en remuneratie. De commissies dienen de Raad van Toezicht van advies. De Raad van Toezicht kan reglementen voor de werkzaamheden van elk van de commissies opstellen.
5. Voorzitter en secretaris dragen zorg voor de voorbereiding en uitvoering van de besluiten van de Raad van Toezicht. Voorzitter en vice-voorzitter besluiten over aangelegenheden die zo spoedeisend zijn dat deze niet tijdig aan de Raad van Toezicht kunnen worden voorgelegd. Voor laatstgenoemde zaken vragen zij alsnog zo spoedig mogelijk de instemming van de Raad van Toezicht.

Hoofdstuk F. Directie.

Directie. Beloning.

Artikel F.1.

1. De Directie bestaat uit een door de Raad van Toezicht te bepalen aantal van ten minste twee leden.
2. Gestreefd wordt naar een evenwichtige samenstelling van de Directie, zoals nader uitgewerkt in de door de Raad van Toezicht daartoe op te stellen profielschets van de Directie.
3. Directieleden kunnen geen deel uitmaken van de Raad van Toezicht.
4. Bij vacatures in de Directie blijven de overige leden van de Directie een wettig college vormen, bevoegd om rechtsgeldige besluiten te nemen.
5. De Raad van Toezicht stelt de bezoldiging en verdere arbeidsvoorwaarden voor iedere Directeur afzonderlijk vast.

Zittingsduur.

Artikel F.2.

1. De leden van de Directie hebben zitting voor een periode van vijf jaar. Zij kunnen telkens worden herbenoemd.

Benoeming, schorsing en ontslag.

Artikel F.3.

1. Leden van de Directie worden benoemd door de Raad van Toezicht. Voor de selectie van nieuw te benoemen leden van de Directie zal door de Raad van Toezicht een selectiecommissie worden ingesteld. De procedure bij herbenoeming kan bij reglement nader worden geregeld. Benoeming geschiedt met inachtneming van het bepaalde in artikel 30 van de Wet op de ondernemingsraden.
2. De voorzitter van de Directie wordt door de Raad van Toezicht in functie benoemd.
3. Leden van de Directie kunnen te allen tijde door de Raad van Toezicht worden ontslagen of geschorst. Een besluit tot schorsing of ontslag behoeft een meerderheid van drie/vierde van de aanwezige leden. Een schorsing die niet binnen drie maanden gevolgd wordt door een besluit tot ontslag, eindigt door het verloop van die termijn. Schorsing en ontslag kunnen nader worden geregeld bij Huishoudelijk

Reglement.

De Raad van Toezicht zal een besluit tot schorsing of ontslag niet nemen dan nadat een zodanig voorstel tijdig ter kennis van betrokkene is gebracht en hem de gelegenheid is geboden zich in een vergadering van de Raad van Toezicht daarover uit te spreken. Ontslag geschiedt met inachtneming van het bepaalde in artikel 30 van de Wet op de ondernemingsraden.

Taak Directie.

Artikel F.4.

1. De Directie is belast met het bestuur van de vereniging. Onverminderd de statutaire vereisten over goedkeuring door de Raad van Toezicht, bepaalt de Directie het beleid en stuurt en coördineert alle processen die de resultaten en de kwaliteit van de werkzaamheden van de vereniging dienen.
2. De Directie verschaft de Raad van Toezicht gevraagd en ongevraagd tijdig alle informatie die de Raad van Toezicht nodig heeft om zijn taak optimaal te kunnen vervullen.
3. De Directie stelt, na verkregen goedkeuring van de Raad van Toezicht, het Huishoudelijk Reglement vast of wijzigt dit.
4. De Directie is voorts bevoegd tot het nemen van een beslissing in alle aangelegenheden waarin de wet, de Statuten of de hierop berustende reglementen niet voorzien.

Verhouding Directie en voorzitter.

Artikel F.5.

1. Indien naar het oordeel van de Directie de invulling door de voorzitter van de Ledenraad en de Raad van Toezicht van zijn rol bij het toezien op de verwezenlijking van het doel in overeenstemming met de grondslag tot een onaanvaardbaar gevolg leidt, brengt de Directie dit ter kennis van de Ledenraad, die hierover een finale uitspraak doet.

Beperkingen bevoegdheid.

Artikel F.6.

1. De Directie is slechts na voorafgaande goedkeuring van de Raad van Toezicht bevoegd te besluiten overeenkomsten aan te gaan tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen en tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheid voor een schuld van een derde verbindt. Zonder de in dit lid bedoelde goedkeuring ontbreekt de bevoegdheid tot vertegenwoordiging van de vereniging bij het aangaan van de hier bedoelde overeenkomsten.
2. Aan de goedkeuring van de Raad van Toezicht zijn, onverminderd het elders in de Statuten bepaalde, de besluiten onderworpen van de Directie omtrent:
 - a. het doen van investeringen in vaste activa als bedoeld in artikel 364 Boek 2 BW – anders dan als hierna onder b. omschreven - welke een bedrag of waarde van vijfhonderdduizend euro (€ 500.000) te boven gaan;
 - b. het anders dan in de gewone uitoefening van het bedrijf van de vereniging nemen van een deelneming in het kapitaal van een andere rechtspersoon alsmede het vergroten of verminderen van zulk een deelneming, een en ander voor zover van ingrijpende betekenis voor de vereniging;

- c. het aangaan of verbreken van duurzame rechtstreekse of middellijke samenwerking met andere publieke of private rechtspersonen, indien deze samenwerking of verbreking van ingrijpende betekenis is;
- d. het doorvoeren van interne reorganisatie van het bedrijf van de vereniging indien deze reorganisatie van ingrijpende betekenis is;
- e. het goedkeuren van een procuratieregeling;
- f. het aangaan van geldleningen boven een door de Raad van Toezicht bepaalde limiet, daaronder niet begrepen het gebruikmaken van een reeds lopende kredietfaciliteit;
- g. de aanvraag van faillissement en van surseance van betaling van de vereniging.

Tegenstrijdig belang.

Artikel F.7.

1. In alle gevallen van een tegenstrijdig belang tussen de vereniging en een of meer van haar Directeuren, wordt de vereniging vertegenwoordigd door een door de Raad van Toezicht – al dan niet uit zijn midden - aan te wijzen persoon. Deze persoon kan een Directeur van de vereniging zijn.
2. In geval van een tegenstrijdig belang bedoeld in het vorige lid van dit artikel, meldt de desbetreffende Directeur dit onverwijld aan de mede-directeur(en) en brengt hiervan de Raad van Toezicht onverwijld op de hoogte.

Belet of ontstentenis.

Artikel F.8.

1. In geval van belet of ontstentenis van één Directeur berust het bestuur van de vereniging bij de overblijvende Directeuren. In geval van belet of ontstentenis van alle Directeuren of van de enige Directeur, berust het bestuur van de vereniging tijdelijk bij de Raad van Toezicht of een door de Raad van Toezicht daartoe aangewezen persoon.

Vertegenwoordiging.

Artikel F.9.

1. Onverminderd het in de laatste volzin van artikel F.6 lid 1 bepaalde wordt de vereniging vertegenwoordigd door hetzij de Directie, hetzij twee leden van de Directie, gezamenlijk handelend.
2. De Directie is bevoegd om beperkte volmacht te verlenen aan één of meer leden van de Directie, alsook aan derden, om de vereniging binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen.

Planvorming en verslaglegging.

Artikel F.10.

1. De Directie stelt jaarlijks het meerjarenbeleidplan vast. De Directie legt dit niet later dan in de maand november in een vergadering van Raad van Toezicht ter goedkeuring voor.
2. De Directie stelt jaarlijks het jaarplan alsmede een begroting voor tenminste het komende jaar met de bijbehorende toelichting vast. De Directie legt dit, niet later dan in de maand december, in een vergadering van de Raad van Toezicht ter goedkeuring voor.
3. De Directie stelt jaarlijks een jaarrekening op en een jaarverslag vast. De jaarrekening bevat een staat van uitgaven en ontvangsten over het afgelopen jaar en een balans per één en dertig december van dat jaar. Het jaarverslag bevat een

verslag van de werkzaamheden van het afgelopen jaar, zowel voor wat betreft televisie, radio, verenigingsactiviteiten als de andere activiteiten. De Directie legt deze stukken, niet later dan in de maand juni, in een vergadering van de Raad van Toezicht ter goedkeuring voor.

4. De boeken van de vereniging en de rekening en verantwoording over het afgelopen jaar zullen worden gecontroleerd door een accountant. De Raad van Toezicht benoemt de accountant en keurt de opdracht aan de accountant vooraf goed. De Raad van Toezicht wordt in de gelegenheid gesteld om met de accountant over diens bevindingen van gedachten te wisselen.
5. De Directie brengt jaarlijks, niet later dan in de maand juni, in een vergadering van de Ledenraad verslag uit over het afgelopen jaar middels het jaarverslag en de jaarrekening, voorzien van een accountantsverklaring alsmede het jaarverslag van de Raad van Toezicht.
6. In de in het vorige lid bedoelde ledenraadsvergadering neemt de Ledenraad over ieder van de volgende agendapunten een besluit:
 - a. het vaststellen van de jaarrekening;
 - b. het goedkeuren van het door de Directie gevoerde beleid tevens inhoudende decharge van de leden van de Directie;
 - c. het goedkeuren van het door de Raad van Toezicht gevoerde toezicht tevens inhoudende decharge van de leden van de Raad van Toezicht.

Hoofdstuk G. Nadere bepalingen voor Ledenraad, Raad van Toezicht en Directie.
Frequentie en bijeenroepen vergaderingen Ledenraad.

Artikel G.1.

1. De Ledenraad vergadert ten minste drie maal per jaar, waarvan één maal uiterlijk zes maanden na afloop van het verenigingsjaar, in welke vergadering ondermeer de door de Directie uit te brengen jaarstukken aan de orde komen. Overigens vergadert de Ledenraad zo dikwijls de Directie of de Raad van Toezicht dit wenselijk oordeelt.
2. Op schriftelijk verzoek aan de Directie - houdende tevens opgave van de te behandelen onderwerpen - van ten minste één/tiende gedeelte van de stemgerechtigde leden van de Ledenraad, is de Directie verplicht tot het bijeenroepen van de Ledenraad op een termijn van niet langer dan vier weken. Indien aan het verzoek binnen veertien dagen geen gevolg wordt gegeven, kunnen verzoekers zelf tot bijeenroeping van de Ledenraad overgaan op de wijze waarop de Directie de Ledenraad bijeenroept, of bij advertentie zoals door de wet wordt bepaald.
3. De Ledenraad wordt bijeengeroepen door de Directie. De oproeping geschiedt schriftelijk aan de adressen van de ledenraadsleden. De termijn voor de oproeping bedraagt ten minste zeven dagen. Onverminderd het bepaalde in de artikelen I.3 en I.4 streeft de Directie er naar dat de datum van een vergadering ten minste vier weken van te voren bekend wordt gemaakt en ten minste twee weken voor de vergadering de agenda met de bijbehorende stukken worden toegezonden.
4. Onverminderd het bepaalde in het tweede lid van dit artikel is de Directie verplicht (een) onderwerp(en) te agenderen voor een ledenraadsvergadering, indien een daartoe strekkend schriftelijk verzoek van ten minste één/tiende gedeelte van de stemgerechtigde leden van de Ledenraad door de Directie wordt ontvangen uiterlijk vier weken vóór de betreffende ledenraadsvergadering.

Frequentie en bijeenroepen vergaderingen Raad van Toezicht.

Artikel G.2.

1. De Raad van Toezicht vergadert ten minste zes maal per jaar en voorts zo dikwijls als de voorzitter of twee andere leden van de Raad van Toezicht dit wenselijk oordelen.
2. De secretaris draagt zorg voor het bijeenroepen van de vergaderingen van de Raad van Toezicht.

De vergaderorde.

Artikel G.3.

1. De vergaderingen staan onder leiding van de voorzitter.
2. Alle vergaderingen worden geopend met Schriftlezing en gebed en gesloten met dankgebed.
3. De secretaris zorgt er voor dat van het verhandelde in de vergaderingen notulen worden gemaakt.

Toegang, stemrecht, volmacht.

Artikel G.4.

1. De leden van de Directie en van de Raad van Toezicht hebben het recht de vergadering van de Ledenraad bij te wonen en kunnen aldaar het woord voeren. Zij hebben in deze vergadering uitsluitend een adviserende stem.
2. In de vergaderingen hebben alleen leden stemrecht. Ieder lid heeft één stem.
3. Indien een orgaan daartoe besluit kan stemrecht worden uitgeoefend door middel van een elektronisch communicatiemiddel, mits de stemgerechtigde via het elektronisch communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd, rechtstreeks kan kennisnemen van de verhandelingen ter vergadering en het stemrecht kan uitoefenen. Het in de vorige volzin bepaalde is niet van toepassing in het geval stemrecht wordt uitgeoefend ter zake een besluit als bedoeld in artikel I.4.
4. Leden van een orgaan kunnen aan een ander lid van het betreffende orgaan een schriftelijke volmacht afgeven om aan vergaderingen van het orgaan deel te nemen en te stemmen. Een lid van een orgaan kan niet meer dan twee volmachten per vergadering op zich verenigen. Bij het vaststellen van het quorum wordt de lastgever geacht ter vergadering aanwezig te zijn. Het in dit lid bepaalde is niet van toepassing in het geval geregeld in artikel I.4.
5. Waar in deze Statuten of in de daarop berustende reglementen de eis van schriftelijkheid voor een volmacht wordt gesteld, geldt dat aan deze eis wordt voldaan indien de volmacht elektronisch is vastgelegd.

Besluitvorming.

Artikel G.5.

1. Voor zover de wet, de Statuten of de daarop berustende reglementen niet anders bepalen worden in vergaderingen besluiten genomen met gewone meerderheid van stemmen van de aanwezige leden. Indien op een vergadering van de Ledenraad of de Raad van Toezicht minder dan drie/vijfde van het aantal zittinghebbende leden aanwezig is, dient de meerderheid drie/vijfde van het aantal uitgebrachte stemmen te zijn.
2. Indien minder dan de helft van de zittinghebbende leden van de Ledenraad of de Raad van Toezicht aanwezig is, kan geen rechtsgeldig besluit worden genomen.

3. Indien in de volgende vergadering om deze reden eveneens geen besluit kan worden genomen, kan in de weer daarop volgende vergadering over het betreffende voorstel een besluit worden genomen met twee/derde meerderheid.
4. Indien de Ledenraad of de Raad van Toezicht over zaken of benoeming van een persoon een besluit neemt dat naar het oordeel van ten minste acht respectievelijk twee leden niet strookt met de doelstelling van de vereniging, dienen zij zulks ter vergadering te verklaren.
Een zodanige verklaring schort de uitvoering van het gewraakte besluit op. Indien de Ledenraad of de Raad van Toezicht een desbetreffend besluit niet terugneemt, dient binnen drie weken na het afleggen van bedoelde verklaring een nieuwe vergadering te worden gehouden. Op de agenda voor die nieuwe vergadering dient het desbetreffende punt opnieuw ter discussie te worden gesteld, waarna het in stemming zal worden gebracht. De uitslag van laatstbedoelde stemming zal rechtsgeldig zijn.
5. Het in lid 4 bepaalde is niet van toepassing in de gevallen geregeld bij artikel I.3 en artikel I.4.
6. Inzake niet geagendeerde onderwerpen kan de Ledenraad, Raad van Toezicht of Directie niet geldig besluiten, anders dan bij eenstemmig besluit van de aanwezige leden. Dit laatste is niet van toepassing in de gevallen geregeld bij artikel I.3 en artikel I.4.
7. De besluitvorming zal bij reglement(en) nader worden geregeld.

Kandidaatstelling.

Artikel G.6.

1. Voor vacatures in de Ledenraad, Raad van Toezicht of de Directie kunnen slechts kandidaat worden gesteld personen die ten minste één jaar lid zijn van de vereniging en die een verklaring ondertekenen inhoudende dat zij kennis hebben genomen van de Statuten van de vereniging, dat zij zonder enig voorbehoud instemmen met de grondslag en de doelstelling van de vereniging en dat zij - indien zij (her)verkozen en benoemd worden - naar beste weten en zonder aanzien des persoons, de belangen van de vereniging zullen behartigen en het bereiken van de doelstelling zullen bevorderen. Voorts kan iemand voor de Ledenraad slechts kandidaat worden gesteld voor de denominatie waartoe hij of zij behoort blijkens de in dit lid bedoelde verklaring.
2. De Ledenraad kan in uitzonderingsgevallen afwijken van de in lid 1 genoemde minimum duur van het lidmaatschap.

Verlies van functie, schorsing en ontslag.

Artikel G.7.

1. Leden van de Ledenraad, Raad van Toezicht of de Directie verliezen die hoedanigheid wanneer zij zich vrijwillig terugtrekken of wanneer hun lidmaatschap van de vereniging eindigt ingevolge artikel B.4.
2. Leden van de Ledenraad of Raad van Toezicht kunnen te allen tijde door de Ledenraad worden ontslagen of geschorst. Een besluit tot schorsing of ontslag behoeft een meerderheid van drie/vierde van de aanwezige leden.
Een schorsing die niet binnen drie maanden gevolgd wordt door een besluit tot ontslag, eindigt door het verloop van die termijn.
Schorsing en ontslag kunnen nader worden geregeld bij reglement.

De Ledenraad zal een besluit tot schorsing of ontslag niet nemen dan nadat een zodanig voorstel tijdig ter kennis van betrokkene is gebracht en hem de gelegenheid is geboden zich in een vergadering van de Ledenraad daarover uit te spreken.

Hoofdstuk H. Bedrijf.

Benoeming of ontslag van personeel.

Artikel H.1.

1. Directieleden en andere personeelsleden dienen in hun arbeidsovereenkomst onder andere te verklaren:
 - a. dat zij zonder enig voorbehoud de grondslag genoemd in artikel A.2 onderschrijven;
 - b. dat zij zich onderwerpen aan het oordeel van de Raad van Toezicht indien dit, beslissende met ten minste drie/vierde der uitgebrachte stemmen van mening is dat het betreffende personeelslid moet worden geacht genoemde grondslag niet meer zonder voorbehoud in leer en leven te onderschrijven.
In dat geval is Raad van Toezicht bevoegd tot het nemen van maatregelen die het gewenst acht, waaronder ontslag.
De Raad van Toezicht zal een dergelijk besluit niet nemen dan nadat een zodanig voorstel tijdig ter kennis van betrokkene is gebracht en hem de gelegenheid is geboden zich in een vergadering van de Raad van Toezicht daarover uit te spreken.

Programmastatuut.

Artikel H.2.

1. Een op basis van geldende wetgeving inzake het omroepbestel tot stand te brengen programmastatuut, waarin rechten en plichten van werknemers belast met de samenstelling van omroepprogramma's, worden geregeld, kan geen inbreuk maken op de bepalingen van de Statuten en de daarop berustende reglementen.

Hoofdstuk I. Diversen.

Boekjaar.

Artikel I.1.

1. Het boekjaar van de vereniging valt samen met het kalenderjaar.

Reglementen.

Artikel I.2.

1. In het Huishoudelijk Reglement of andere reglementen wordt geregeld, hetgeen krachtens de Statuten of overigens nadere regeling behoeft.
Reglementen mogen geen bepalingen bevatten die afwijken van of die in strijd zijn met de bepalingen van de wet of van de Statuten, tenzij de afwijking door de wet of de Statuten wordt toegestaan.

Statutenwijziging.

Artikel I.3.

1. Een besluit tot wijziging van de Statuten moet worden genomen door de Ledenraad, die daartoe in vergadering is bijeengeroepen met de mededeling dat aldaar een voorstel tot wijziging van de Statuten zal worden voorgelegd. Het voorstel - inhoudende de tekst van de voorgedragen wijziging - moet ten minste drie weken vóór de vergadering van de Ledenraad ter kennis worden gebracht aan de leden van de Ledenraad.
2. In de vergadering van de Ledenraad moet wanneer tot Statutenwijziging wordt besloten, ten minste twee/derde van het aantal zittinghebbende ledenraadsleden

aanwezig zijn en behoeft het besluit tot Statutenwijziging ten minste drie/vierde der uitgebrachte stemmen.

3. Indien het vereiste aantal leden niet aanwezig is, wordt binnen zes weken en met inachtneming van de oproepingstermijn van ten minste drie weken opnieuw een vergadering gehouden, waarin een besluit zal kunnen worden genomen indien twee/derde van de zittinghebbende leden aanwezig is en ten minste de helft van de zittinghebbende leden vóór stemt.
4. Indien ook dan dit aantal niet aanwezig is zal in een derde, op gelijke wijze en termijn te houden, vergadering worden beslist met ten minste twee/derde der uitgebrachte stemmen.

Ontbinding.

Artikel I.4.

1. Een besluit tot ontbinding van de vereniging moet worden genomen door de Ledenraad, die daartoe in vergadering is opgeroepen met de mededeling dat aldaar een voorstel tot ontbinding van de vereniging zal worden voorgelegd. Het voorstel moet ten minste drie weken vóór de vergadering van de Ledenraad ter kennis worden gebracht aan de leden van de Ledenraad.
2. Een besluit tot ontbinding van de vereniging kan worden genomen in een vergadering van de Ledenraad, met een meerderheid van drie/vierde van het aantal zittinghebbende leden.
3. Wanneer deze meerderheid van zittinghebbende leden niet aanwezig is, wordt binnen zes weken en met inachtneming van de oproepingstermijn van ten minste drie weken opnieuw een vergadering gehouden waarin een besluit zal kunnen worden genomen met een meerderheid van vier/vijfde van de aanwezige leden.

Liquidatie.

Artikel I.5.

1. Na een besluit tot liquidatie benoemt de Ledenraad drie liquidateuren.
2. De liquidateuren zullen de lopende zaken van de vereniging afwikkelen.
3. Een eventueel batig saldo zal worden afgedragen aan één of meer instellingen die eenzelfde grondslag hebben. De Ledenraad wijst de begunstigde(n) aan.

Onveranderlijk.

Artikel I.6.

1. De bepalingen van de artikelen A.2, I.4, I.5 en I.6 zijn onveranderlijk.

Artikel I.7.

1. Een instelling als bedoeld in artikel I.5., lid 3, is erkend als algemeen nut beogende instelling met een soortgelijke doelstelling, of is een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortgelijke doelstelling heeft, een en ander in de zin van de Uitvoeringsregeling Algemene Wet inzake Rijksbelastingen 1994.

Zetelverplaatsing.

Artikel I.8.

2. De Directie is bevoegd om, na verkregen schriftelijke goedkeuring van de Ledenraad, de volgende maatregelen te nemen, opdat de werkzaamheden zoveel mogelijk ongewijzigd en ongehinderd kunnen worden voortgezet in geval van overheersende beïnvloeding door of van bezetting van Nederland van een vreemde mogendheid, alsmede in geval in Nederland de overheid het onmogelijk maakt of

dreigt te maken de doelstelling te verwezenlijken en/of de grondslag te handhaven:

- het scheppen van het apparaat voor juridische zetelverplaatsing der vereniging naar de Nederlandse Antillen of Aruba volgens de "rijkswet zetelverplaatsing" van negen maart negentienhonderd zeven en zestig, Staatsblad 161, negentienhonderd zeven en zestig, zoals deze eventueel is of zal worden gewijzigd, dan wel volgens eventuele soortgelijke toekomstige wetten, zo mogelijk ook naar andere landen;
- het oprichten van rechtspersonen in het buitenland, al dan niet met medewerking van betrouwbare instellingen of personen met aan de vereniging gelijkwaardige grondslag, respectievelijk geloofsinstelling, die in geval van nood de taak van de vereniging kunnen overnemen.